

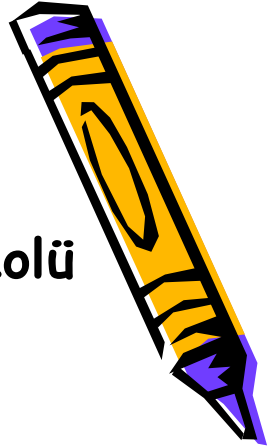


Liderliğin Sağlık Hizmetlerindeki Rolü ve Etkisi Ebelik-Hemşirelikte Liderlik

Dr. Öğretim Üyesi Nihal ALOĞLU



AKIŞ PLANI

- 
- 
-  1. Giriş: Liderliğin Sağlık Hizmetlerindeki Rolü
 -  2. Liderlik Kavramı ve Sağlıkta Yeri
 -  3. Hemşirelikte Liderlik Neden Önemli?
 - TR  4. Türkiye'de Hemşirelikte Liderlik Üzerine Bulgular
 -  5. Dünyadan Örnekler
 -  6. Hemşirelikte Liderlik Türleri
 -  7. Hemşire Liderlik Becerileri
 -  8. Liderliğin Etkileri
 -  9. Karşılaşılan Zorluklar
 -  10. Sonuç



30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU

Liderliğin Sağlık Hizmetlerindeki Rol



Sağlık hizmetleri, dinamik, çok disiplinli ve yüksek riskli bir yapıya sahiptir.

- Bu karmaşıık yapı içinde **liderlik**, kalite, güvenlik ve ekip uyumunun temel belirleyicisidir.
- Dünya Sağlık rgt (WHO, 2022), hemşıre- ebe liderliğini sağlık sistemlerinin güçlendirilmesinde “kilit unsur” olarak tanımlamıştır.
- Türkiye’de ise hemşırelikte liderlik, mesleğin profesyonelleşmesi ve özerklik kazanması açısından giderek daha fazla önem kazanmaktadır.



30.06.2026

Dr. Öğretim yesi Nihal
ALOğLU

Liderlik Kavramı ve Sağlıkta Yeri

Liderlik, bireylerin ortak hedefler doęrultusunda motive edilmesi ve yönlendirilmesi sürecidir.

Sağlık kurumlarında liderlik, sadece yöneticiler için değil, tüm profesyonellerin paylaştığı bir sorumluluktur.

Sağlıkta liderliğin temel boyutları:

1. Vizyon geliştirme
2. Takım çalışması
3. Etik karar verme
4. İletişim ve empati
5. Hasta güvenliği



30.06.2026

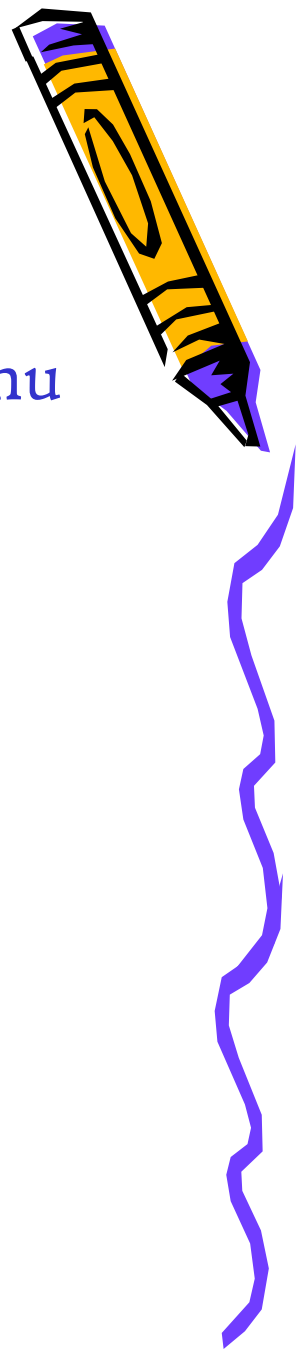
Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU

Liderlik Neden Önemli?

Hemşireler/Ebeler, sağlık ekibinin en geniş grubunu oluşturur ve hasta bakımında sürekli rol alır.

Etkin liderlik:

- Hasta bakım kalitesini artırır.
- Ekip içi iletişimi güçlendirir.
- İş doyumunu ve motivasyonu yükseltir.
- Hasta güvenliğini destekler

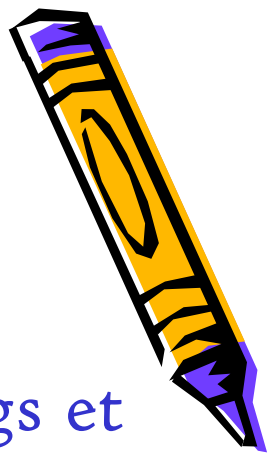


30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU

Liderlik Neden Önemli?

Birleşik Krallık'ta yapılan bir araştırma (Cummings et al., 2023), dönüştürücü liderlik tarzına sahip hemşire yöneticilerin bulunduğu birimlerde hasta memnuniyetinin %25 daha yüksek olduğunu göstermiştir.



30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU

Türkiye’de Hemşirelikte Liderlik Üzerine Bulgular

Karakurt & Aksu (2021): Kamu hastanelerinde yapılan araştırmada, hemşirelerin liderlik davranışlarının hasta güvenliği kültürüyle pozitif ilişkili olduğu bulunmuştur.

Top & Karadağ (2021): Sağlık kurumlarında liderlik tarzlarının çalışan bağlılığı ve örgütsel verimlilik üzerinde belirleyici rol oynadığı vurgulanmıştır



30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU



Türkiye’de Hemşirelikte Liderlik Üzerine Bulgular

Şenyuva (2020): Klinik hemşirelerin liderlik yeterliliklerinin artırılmasının, ekip içi çatışmaları azalttığı ve bakım koordinasyonunu güçlendirdiği belirtilmiştir.



30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU



Türkiye’de hemşirelik-ebelik liderliği, yönetsel rollerden ziyade “klinik liderlik” olarak gelişim göstermektedir.



30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU

Dünyadan Örnekler



- ABD (American Nurses Association, 2022): Hemşire liderlerin karar verme süreçlerine katılımı, sağlık hizmetlerinin sürdürülebilirliğini artırmıştır.
- İsveç (Johansson et al., 2020): Klinik liderlik eğitimi alan hemşirelerin ekip verimliliği ve hasta bakım kalitesi puanları anlamlı düzeyde artmıştır.
- Avustralya (Stanley, 2022): Dönüştürücü liderlik yaklaşımı uygulanan hastanelerde hemşire devir oranı %18 azalmıştır.



30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU

Hemşirelikte/Ebelikte Liderlik Türleri



Liderlik Türü	Özellikleri	Önemi
Dönüştürücü	İlham verir, vizyon oluşturur	Yenilik ve motivasyon sağlar
Katılımcı	Ekip kararlarına değer verir	Takım bağlılığını artırır
Durumsal	Esneklik ve uyum sağlar	Kriz yönetiminde etkilidir
Etik	Değer ve adalet odaklıdır	Hasta haklarını korur
Klinik Liderlik	Bakım süreçlerinde öncüdür	Bakım kalitesini yükseltir



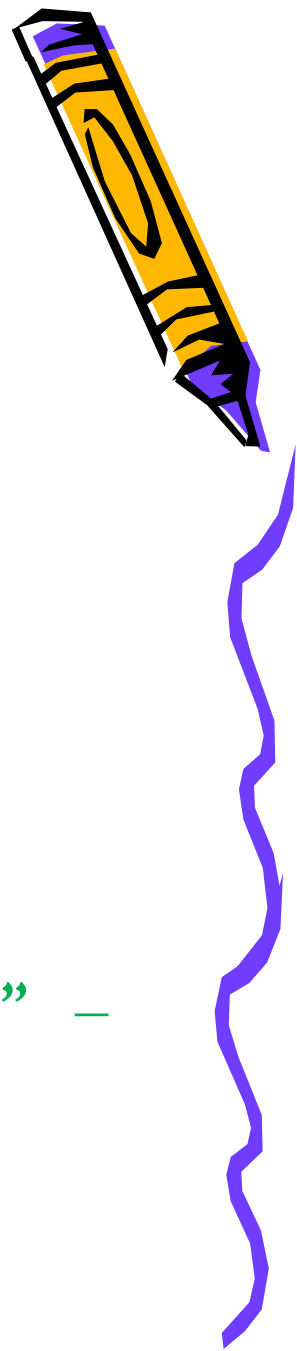
30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU

Hemşire/Ebe Liderlik Becerileri

- . Etkili iletişim ve dinleme
- . Empati ve duygusal zekâ
- . Karar verme ve problem çözme
- . Motivasyon yaratma
- . Etik duyarlılık
- . Teknolojiye ve değişime uyum
- . Eğitim ve mentorluk yapma

“Liderlik, unvanla değil; davranışla kazanılır.” – Stanley (2022)



30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU

Karşılaşılan Zorluklar

- .Aşırı iş yükü
- .Yönetim desteği eksikliği
- .Karar alma süreçlerine sınırlı katılım
- .Liderlik eğitimi fırsatlarının azlığı
- .Kurumsal kültürün hiyerarşik yapısı

Öneriler: Klinik liderlik mentorluk sistemlerinin kurulması

Yönetim-hemşire/ebe iletişim kanallarının güçlendirilmesi

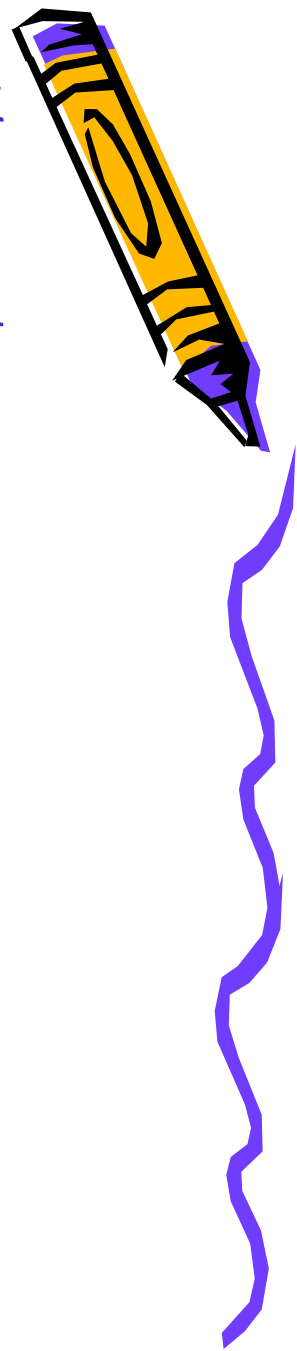


30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU

Öneriler: Klinik liderlik mentörlük
sistemlerinin kurulması

Yönetim-hemşire/ebe iletişim
kanallarının güçlendirilmesi



Sonuç



- . Liderlik, sağlık hizmetlerinin kalbinde yer alır.
- . Hemşire-ebeler sadece bakım veren değil, değişimin öncüsü olmalıdır.
- . Etkin liderlik, ekip uyumu, güvenli bakım ve güçlü kurum kültürünün temelidir.

“Sağlıkta güçlü liderler, sağlıklı toplumlar yaratır.”



30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU



TEŞEKKÜRLER



30.06.2026

Dr. Öğretim Üyesi Nihal
ALOĞLU